



CONSELHO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO

PRAÇA DA REPÚBLICA, 53 – CENTRO/SP - CEP: 01045-903

FONE: 2075-4500

PROCESSO	1586378/2019
INTERESSADO	Centro de Formação de Recursos Humanos para o SUS/SP “Dr. Antonio Guilherme de Souza” – CEFOR
ASSUNTO	Aprovação do Curso de Especialização em Assistência Multiprofissional às Pessoas com Doenças Crônicas no Contexto Hospitalar – Unidade Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da USP
RELATORA	Cons ^a Maria Cristina Barbosa Storopoli
PARECER CEE	Nº 29/2020 CES “D” Aprovado em 29/01/2020 Comunicado ao Pleno em 05/02/2020

CONSELHO PLENO

1. RELATÓRIO

A Diretora do Centro de Formação de Recursos Humanos para o SUS/SP “Dr. Antonio Guilherme de Souza” - CEFOR solicita deste Conselho, por meio do Ofício CEFOR/SUS/SP n.º 35/2019, protocolado em 25 de junho de 2019, aprovação do Curso de Especialização em Assistência Multiprofissional às Pessoas com Doenças Crônicas no Contexto Hospitalar, a ser ofertado no Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo, nos termos da Deliberação CEE 147/2016 – fls. 02.

O início do Curso está previsto para março de 2020 e o protocolo do pedido foi realizado dentro do prazo estabelecido no Artigo 9º da Deliberação CEE 147/2016, que é de noventa dias da data prevista para o início do Curso.

O Processo foi baixado em diligência em 26/09/19, pelo Ofício AT 167/2019, para esclarecimentos sobre o corpo docente, dias de funcionamento do Curso e quantidade de turmas por ano. Em 04/10/19, através do Ofício CEFOR/SUS/SP nº 60/2019, a Instituição encaminhou resposta, que retornou para análise da AT em 21/11/19. Posteriormente, por *e-mail* de 28/11/19, foi solicitada novamente a revisão do corpo docente, que não atendia à Del. CEE 147/2016 e a IES respondeu em 12/12/19, atendendo ao solicitado – fls. 75.

O assunto em pauta está regulamentado na Deliberação CEE 147/2016, que trata da aprovação e validade de Cursos de Especialização de escolas de governo, instituições de pesquisa científica ou tecnológica, ou de natureza profissional no Sistema de Ensino do Estado de São Paulo.

Da Instituição

O Centro de Formação de Recursos Humanos para o SUS/SP “Doutor Antônio Guilherme de Souza”, com sede à Rua Dona Inácia Uchôa 574 - Vila Mariana – SP. Foi instituído pelo Decreto 51.767 de 19 de abril de 2007 fazendo parte da estrutura do Grupo de Seleção e Desenvolvimento de Recursos Humanos – GSDRH, da Coordenadoria de Recursos Humanos – CRH, da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo - SES/SP.

O CEFOR foi credenciado a este CEE por meio do Parecer CEE 382/2017 e Portaria CEE/GP 403/2017, publicada em 29/08/2017, pelo prazo de 5 anos. Tem como uma de suas instituições vinculadas o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo, sito a Avenida Bandeirantes 3.900 – Monte Alegre – Ribeirão Preto/SP.

O Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo é uma autarquia pública estadual, vinculada administrativamente à Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo e associada à Universidade de São Paulo para fins de Ensino, Pesquisa e prestação de serviços médico hospitalares.

Do Curso de Especialização em Assistência Multiprofissional às Pessoas com Doenças Crônicas no Contexto Hospitalar

Justificativa

O Curso de Especialização em Assistência Multiprofissional às Pessoas com Doenças Crônicas no Contexto Hospitalar está sendo proposto para atender a formação de recursos humanos com o conceito ampliado de Saúde, que desafia e exige dos profissionais a produção de novos enfoques teóricos e tecnologias no campo da Saúde. Pretende corroborar as Políticas Públicas da Formação de Profissionais na Área de Saúde, como eixo estruturante da educação permanente dos profissionais, com competências técnico-científicas e qualificação humanística para o trabalho em equipe multiprofissional.

De acordo com as Diretrizes para o Cuidado das Pessoas com Doenças Crônicas do Ministério da Saúde (BRASIL, 2013), a organização das Redes de Atenção à Saúde de pessoas com doenças crônicas tem por objetivos gerais:

1. Fomentar a mudança do modelo de atenção à saúde, fortalecendo o cuidado às pessoas com doenças crônicas.
2. Garantir o cuidado integral às pessoas com doenças crônicas.
3. Impactar positivamente nos indicadores relacionados às doenças crônicas.
4. Contribuir para a promoção da saúde da população e prevenir o desenvolvimento das doenças crônicas e suas complicações.

A atenção às pessoas com doenças crônicas envolve, necessariamente, a atenção multiprofissional, de acordo com as realidades locais, por meio da construção de estratégias conjuntas de intervenção como reunião de equipe, discussão de caso, atendimentos compartilhados, dentre outros.

Objetivos do Curso

Objetivo Geral

Capacitar profissionais da área da Saúde (assistente social, farmacêutico, fonoaudiólogo e terapeuta ocupacional) para a atuação multi e interprofissional, de modo a prestar assistência a pessoas com doenças crônicas em serviços hospitalares de alta e média complexidade, para a promoção, proteção, prevenção de agravos, reabilitação, recuperação da saúde e cuidados paliativos.

Objetivos Específicos

Ao final do Curso, o aluno deverá ser capaz de:

- para área de Farmácia: realizar acompanhamento farmacoterapêutico dos pacientes através da farmácia clínica e atenção farmacêutica.;
- para área de Terapia Ocupacional: realizar o acompanhamento terapêutico ocupacional à pacientes em condições crônicas, de todos os ciclos de vida e seus familiares e ou cuidadores, em contextos hospitalares nas áreas de atuação: intra hospitalar, extra hospitalar, oferecido por equipe hospitalar e cuidados paliativos;
- para área de Fonoaudiologia: realizar o acompanhamento fonoaudiológico a pacientes em condições crônicas, de todos os ciclos de vida e seus familiares e ou cuidadores, em contextos hospitalares;
- para área de Serviço Social: prestar acolhimento, assistência e orientações sociais aos pacientes e familiares.

Público Alvo

Graduados em Farmácia, Fonoaudiologia, Serviço Social e Terapia Ocupacional.

Horário de Funcionamento e Vagas

Será ofertada 1 turma por ano, com no mínimo 24 e no máximo 32 vagas. As aulas serão de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h, com intervalo de 1 hora.

O início do Curso está previsto para março de 2020, com previsão de término para fevereiro de 2021, conforme cronograma que consta do Projeto Pedagógico – fls. 66.

Requisitos de Acesso

Possuir Curso Superior completo em Farmácia ou Fonoaudiologia ou Serviço Social ou Terapia Ocupacional em Instituição reconhecida pelo Ministério da Educação ou pelos Conselhos Estaduais de Educação. O profissional deve possuir o Registro ou Protocolo no respectivo Conselho Regional da Categoria.

Exigências para a Matrícula

O ingresso ao Curso se dá através de Processo Seletivo, que compreende 2 fases: a primeira fase constará de prova objetiva, com questões básicas de atenção hospitalar, elaboradas com base em bibliografia disponibilizada no Edital do Processo Seletivo; a segunda fase constará de entrevista presencial e da análise do *Curriculum vitae* realizada pela banca examinadora e será aplicada aos candidatos aprovados na primeira fase, seguindo pontuação previamente estabelecida e divulgada em edital. A média estabelecida e a classificação são realizadas em ordem decrescente de notas.

Para a matrícula o aluno deverá:

1. ter sido aprovado no Processo seletivo;
2. apresentar a seguinte documentação:
 - 2.1 Documento de Identidade-RG e se estrangeiro RNE;
 - 2.2 CPF;
 - 2.3 Certificado digital;
 - 2.4 Diploma e Histórico Escolar da Graduação;
 - 2.5 Título de Eleitor com quitação com obrigações eleitorais;
 - 2.6 Quitação com Serviço Militar se do sexo masculino;
 - 2.7 Comprovante ou protocolo de inscrição junto ao Conselho de Classe específico;
 - 2.8 Comprovante de residência;
 - 2.9 1 foto 3x4;
 - 2.10 apresentação da Carteira de Vacinação atualizada com as vacinas: dupla adulto, tríplice viral, hepatite B e varicela.

Perfil Profissional

Este Curso propõe a formação de recursos humanos com ênfase na linha de cuidados de doenças crônicas e assistência nos contextos hospitalares, portanto, cada profissional da Saúde desenvolverá competência para gerenciar o processo de assistência individual e coletiva ao paciente em atenção hospitalar e sua família, com fundamentação nos pressupostos da integralidade, da humanização, da epidemiologia, do raciocínio clínico e crítico no contexto hospitalar, considerando a realidade social, garantindo intervenções seguras e resolutivas, além de evitar ações desnecessárias, qualificando a assistência prestada ao usuário, de acordo com o estabelecido pelo SUS.

Cada profissional na sua área deverá prestar assistência especializada com implementação das políticas públicas, com qualidade e contribuir na produção e utilização de conhecimento científico, com responsabilidade social, política, ética e legal, respeitando as especificidades de cada uma das quatro áreas profissionais envolvidas, retratadas nos perfis profissionais pretendidos apresentados a seguir:

- o Farmacêutico se especializará no desenvolvimento do cuidado farmacêutico, incluindo o planejamento e terapêutica dos pacientes portadores de neoplasias e outros, com habilidade para o trabalho multiprofissional em equipe hospitalar; na realização de seguimento farmacoterapêutico do paciente, e na gestão farmacêutica;
- o Fonoaudiólogo se especializará para atender pacientes com distúrbios da audição, do equilíbrio, da linguagem, da motricidade orofacial e da voz, incluindo as disfagias, numa atuação humanística e ética, no âmbito hospitalar, com a participação nos serviços integrados de reabilitação de pacientes em atendimentos de média e alta complexidade;
- o Assistente Social se especializará para trabalhar em equipe de saúde com ângulos particulares de observação na interpretação das condições sociais de saúde do usuário, através das orientações individuais e coletivas e ou encaminhamentos quanto aos direitos do paciente em contextos hospitalares. Mapeará o perfil socioeconômico dos usuários, evidenciando as condições determinantes e condicionantes de saúde, com vistas à formulação de estratégias de intervenção por meio da análise de situação socioeconômica habitacional, trabalhista e previdenciária e familiar. Subsidiará a prática clínica dos demais profissionais de saúde, envolvidos no cuidado do paciente crônico em contextos hospitalares;
- o Terapeuta Ocupacional se especializará para atuar em equipes multiprofissionais em contextos hospitalares junto ao paciente, sua família e cuidadores, que apresentam alterações no seu desempenho funcional, ocupacional e reações psicossociais devido ao adoecimento e hospitalização e que passam por transformações no seu cotidiano e na sua vida ocupacional.

Organização Curricular, Corpo Docente e respectiva Titulação

O Curso terá duração de 1.720 horas das quais 560 horas teóricas e 1.160 horas práticas (incluindo 160 horas do TCC). Está estruturado em três Núcleos: I. Núcleo Comum, II. Núcleo Comum Específico Teórico e III. Núcleo Específico Prático (incluso 160h de TCC).

Disciplina	CH	Docente	Titulação
Módulo I – Núcleo Comum			
Políticas Públicas de Saúde I e II	32h	1.Prof. ^a Sandra Souza Funayama	Mestrado em Neurociência pela USP
Metodologia de Pesquisa	32h	2.Prof. ^a Lílian Neto Aguiar Ricz	Doutorado em Medicina pela USP
Ética	24h	3.Prof. Leonardo Martins Kebbe	Doutorado em Enfermagem pela USP
Inovação Tecnológica	16h	4.Prof. ^a Laura Martins Valdevite Pereira	Doutorado em Saúde na Comunidade pela USP
Subtotal	104h		
Módulo II – Núcleo Específico Teórico			
Introdução às Práticas Hospitalares	80h	4.Prof. ^a Laura Martins Valdevite Pereira	Doutorado em Saúde na Comunidade pela USP
Direitos Sociais e Saúde	56h	5.Prof. ^a Laís Vila Verde Teixeira	Mestrado em Serviço Social pela UNESP
Promoção da Saúde e Reabilitação nos Contextos Hospitalares	80h	6.Prof. ^a Marysia Mara Rodrigues do Prado De Carlo	Doutorado em Educação pela UNICAMP
Abordagens Interprofissionais em Doenças Crônicas I	120h	7.Prof. ^a Luciana Vitaliano Voi Trawitzki	Doutorado em Ciências Médicas pela USP
Abordagens Interprofissionais em Doenças Crônicas II	120h	8.Prof. ^a Andrea Queiróz Ungari	Doutorado em Clínica Médica pela USP
Subtotal	456h		
Módulo III – Núcleo Específico Prático			
Prática Profissional			
Farmácia Clínica e Hospitalar	1.000h	9.Prof. ^a Márcia Regina Medeiros Malfará	Mestrado em Medicina pela USP
Terapia Ocupacional no Contexto Hospitalar		10.Prof. ^a Claudinéa Dizaró Arantes	Especialista em Terapia Ocupacional em Contextos Hospitalares
Fonoaudiologia no Contexto Hospitalar		11.Prof. ^a Ana Paula do Rego André	Doutorado em Fonoaudiologia pela USP
Serviço Social no Contexto Hospitalar		5.Prof. ^a Laís Vila Verde Teixeira	Mestrado em Serviço Social pela UNESP
Elaboração TCC	160	Orientador será definido de acordo com o tema	
Subtotal	1.160h		
Total	1.720h		

O corpo docente, conforme quadro acima, é composto por 11 professores, dentre os quais 7 possuem Doutorado, 3 Mestrado e 1 é Especialista. Esse último tem Especialização coerente com a disciplina que ministrará e com o curso.

Coordenadora do Curso: Prof.^a Marysia Mara Rodrigues do Prado De Carlo, Doutora em Educação pela UNICAMP.

As ementas, conteúdo programático, metodologia e bibliografias das disciplinas estão disponíveis no Projeto Pedagógico.

Os endereços dos currículos *lattes* dos docentes constam do Projeto encaminhado.

Plano de Prática Profissional

As atividades práticas em cada área serão desenvolvidas nas dependências do HCFMRPUSP e compreendem treinamento em serviço de forma sistemática e supervisionada por docente da área, com atividades pré-programadas.

A avaliação será feita por cada área com base na frequência e assiduidade do aluno, sua atuação na discussão de casos clínicos, habilidade técnica adquirida, elaboração e participação em seminários e provas práticas.

Há diferentes composições de práticas, entre as 4 áreas profissionais que compõem o programa ora proposto. Os conteúdos específicos e atividades práticas a serem desenvolvidas em cada área podem ser verificadas de fls. 20 a 24.

No quadro a seguir são especificados os locais nos quais serão realizadas as Práticas.

Locais da Prática	Tipo de Atividades
Enfermaria e Ambulatório Geriatria/ Neurologia – HCFMRP-USP (<i>campus</i>)	Avaliação/ diagnóstico/ intervenção em deglutição e comunicação
Enfermaria e Ambulatório de Cirurgia de Cabeça e Pescoço (Laringectomizados) – HCFMRP-USP (<i>campus</i>)	Avaliação/diagnóstico/intervenção em deglutição e comunicação Avaliação/diagnóstico ocupacional/ AVD/ AIVD/ lazer/ Trabalho/ adaptações (tecnologia assistiva)/ comunicação alternativa + acompanhamento pós alta
Ambulatório de Câncer de Boca – HCFMRP-USP (<i>campus</i>)	Avaliação/diagnóstico/intervenção em deglutição e comunicação
Ambulatório Fonoaudiologia em Cuidados Paliativos/CCP – HCFMRP-USP (<i>campus</i>)	Avaliação/diagnóstico/intervenção em deglutição e comunicação
Enfermaria e Ambulatório de Neurocirurgia – HCFMRP-USP (<i>campus</i>)	Avaliação/diagnóstico/intervenção em deglutição e comunicação
Enfermaria Oncologia Clínica – HCFMRP-USP (<i>campus</i>)	Discussão de casos e intervenção conjunta
Central de Quimioterapia – HCFMRP-USP (<i>campus</i>)	Discussão de casos e intervenção conjunta
Enfermaria de Oncohematologia e Unidade de Transplante de Medula Óssea – HCFMRP-USP (<i>campus</i>)	Discussão de casos e intervenção conjunta
Clínicas Médicas – Moléstias infecciosas e UETDI – HCFMRP-USP (<i>campus</i>)	Discussão de caso, reunião multidisciplinar, de família, atendimento conjunto.
Serviço de Interconsulta de Saúde Mental - SISMen – HCFMRP-USP (<i>campus</i>)	Discussão de caso, reunião multidisciplinar, de família, atendimento conjunto.
Enfermaria de Psiquiatria – HCFMRP-USP (<i>campus</i>)	Discussão de caso, reunião multidisciplinar, de família, atendimento conjunto.
Enfermaria de Clínica Médica, Clínica Cirúrgica e Cuidados Paliativos – Hospital Estadual de Ribeirão Preto (HERP)	Discussão de caso, reunião multidisciplinar, de família, atendimento conjunto.

Elaboração do TCC

Serão destinadas 160 horas para a elaboração do Projeto de Pesquisa para a produção do TCC como requisito básico para obtenção do título de Especialista. Para tanto, realizarão pesquisa quantitativa e/ou qualitativa em campo, com aplicação de instrumentos de investigação, bem como dos variados métodos de análise, por meio de situações práticas e teóricas.

Os alunos desenvolverão seu Projeto de Pesquisa na área de formação profissional juntamente com seu orientador.

A definição do tema e do orientador acontecerá em conjunto entre a coordenação, o docente e o aluno. O orientador do TCC preencherá um plano de atividades do aluno, que indicará as atividades que serão realizadas no período, tanto para projetos quanto para revisão/atualização bibliográfica.

A busca de referenciais teóricos e a redação do TCC poderão ser realizadas na Biblioteca Central do *Campus* da USP.

Critérios de Avaliação

A avaliação do aluno abrangerá os conteúdos programáticos: teórico e prático/estágio supervisionado e postura ético-profissional.

A parte teórica será avaliada por meio de provas escritas e/ou orais que podem contemplar questões abertas a fim de permitir melhor exposição dos conhecimentos adquiridos. Os seminários e estudos de caso serão avaliados pelo conteúdo, desempenho, recurso didático, abrangência do assunto, domínio do conteúdo e postura ético-profissional na apresentação. Cada componente curricular terá pelo menos 2 avaliações, sendo que uma delas será uma prova escrita.

A avaliação da parte prática será realizada pelos docentes de campo, observando-se o conhecimento, o desempenho e postura ético-profissional, segundo os seguintes aspectos: iniciativa, interesse, capacidade crítica, compromisso, responsabilidade, comportamento ético, assiduidade, pontualidade, apresentação pessoal, conhecimento científico, trabalho em equipe e relacionamento com a equipe multiprofissional. Os aspectos observados, levantados pelo docente, são discutidos com os alunos e transformados em oportunidades de melhoria.

Será aprovado o aluno que obtiver no mínimo 75% de frequência em cada componente curricular, a nota mínima de sete (7) inteiros e a entrega e nota mínima no TCC.

Requisitos para obtenção do Certificado de Conclusão

Será conferido aos concluintes deste Curso, o respectivo Certificado de Especialista em Assistência Multiprofissional às Pessoas com Doenças Crônicas no Contexto Hospitalar. Para obtenção do Certificado de Conclusão o aluno deverá cumprir os seguintes requisitos:

- I - frequência de 75%, no mínimo, da carga horária prevista em cada componente curricular;
- II - ter obtido a nota mínima 7,0 (inteiros) para aprovação em cada componente curricular;
- III - ter apresentado Trabalho de Conclusão de Curso e obter no mínimo nota 7,0 (sete) até o final do Curso.

Os certificados expedidos serão registrados em livro próprio, com o respectivo Histórico Escolar do qual constarão obrigatoriamente:

- módulos/componentes curriculares do Curso, com a carga horária respectiva, nota de avaliação e o nome do docente responsável;
- conceito final global de aproveitamento e percentual global de frequência;
- período em que foi ministrado o Curso e sua carga horária total;
- data de emissão;
- título do TCC, com a respectiva nota, com o nome do orientador, formação e titulação;
- ato legal de credenciamento e aprovação do Curso junto ao Conselho Estadual de Educação.

Infraestrutura Disponível

INSTALAÇÕES HCFMRP-USP	CAMPUS	U.E.	TOTAL
Área construída	187.848,60m ²	16.254,67m ²	204.103,27m ²
UNIDADES DO COMPLEXO DE SAÚDE HCFMRP-USP/ FMRP/ FAEPA/ USP			
Número de Leitos			
HCFMRP-USP – Unidade Campus			
Leitos Gerais			596
Leitos Particulares			23
Leitos de HCFMRP-USP – Dia			36
Leitos de UTI			51
HCFMRP – USP – Unidade de Emergência			
Leitos Gerais			135
Leitos de UTI			36
Total de Leitos HCFMRP-USP			877
Hospital Estadual de Ribeirão Preto – HER			
			46
Hospital Estadual de Américo Brasiliense – HEAB			
Leitos de UTI			10
Centro de Referência à Saúde da Mulher – MATER			
Leitos de UCI			40
			5
Número de Consultórios			
HCFMRP-USP – Unidade Campus			
			270
HCFMRP-USP – Unidade de Emergência			
			14
Hospital Estadual de Ribeirão Preto – HER			
			10
Hospital Estadual de Américo Brasiliense – HEAB			
			27
Centro de Referência à Saúde da Mulher – MATER			
			9
Número de Salas Cirúrgicas			
HCFMRP-USP – Unidade Campus			
			26
HCFMRP-USP – Unidade de Emergência			
			8
Hospital Estadual de Ribeirão Preto – HER			
			4
Hospital Estadual de Américo Brasiliense – HEAB			
			4
Centro de Referência à Saúde da Mulher – MATER			
			5
Laboratórios do HCFMRP-USP			
Números de Laboratórios			22
Números de Exames Laboratoriais			3.095.340
Números de Exames Especializados / Procedimentos			468.465
Números de Funcionários (HCFMRP-USP):			6.240
Salas de Aulas			69
Auditórios			11

Infraestrutura do Centro de Educação e Aperfeiçoamento Profissional em Saúde do Hospital-CEAPS

Dependência	Descrição	Área (m ²)	Capacidade (nº pessoas)
CEAPS	Anfiteatro Prof. Dr. Carlos Eduardo Martinelli	152	168
CEAPS	Sala 1	53	42
CEAPS	Sala 2	53	42
CEAPS	Sala 3	25	25

CEAPS	NUTES – Núcleo de Telessaúde	30	25
CEAPS	Sala dos Computadores (15 computadores)	55	30
HCFMRP – DCM	Sala 530	32	16
HCFMRP – DCM	Sala 630	32	16
HCFMRP – DCM	Anfiteatro <i>Walfredo Padovan</i>	88	60
HCCFMRP – DPP	Anfiteatro departamento DPP	35,72	30
HCCFMRP – DPP	Anfiteatro enfermaria DPP	50,81	52
HCCFMRP – DPP	Anfiteatro ambulatório DPP	47,34	41
HCCFMRP – DPP	Sala de discussão D41	16,73	15
HCCFMRP – DPP	Sala de discussão D42	16,70	15
HCCFMRP – DPP	Sala de aula ambulatório DPP	31,88	26

Observação: São espaços de uso múltiplo, não exclusivos dos cursos de pós-graduação *lato sensu*.

A Instituição encaminhou no Projeto fotos das instalações, apensadas ao processo, de fls. 09 a 12.

Os alunos do Curso de Especialização ainda contam com a infraestrutura oferecida pela Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto, onde podem ter o acesso ao acervo da Biblioteca Central da USP Ribeirão Preto (BCRP - USP) podendo efetuar empréstimos de livros e periódicos, autorizados pelos Setores onde estão lotados.

A BCRP-USP possui área física de 4.243 m². O seu acervo é formado por 92 mil livros, 5.186 títulos de periódicos nacionais e estrangeiros com acesso online e 2.243 títulos impressos. São recebidos correntemente, 13.000 teses, 60.000 trabalhos científicos publicados pelo corpo docente de todos os cursos do *campus* de Ribeirão Preto. A Biblioteca Central promove treinamentos para capacitar graduandos, pós-graduandos e alunos de especialização em acesso às bases de dados e textos completos de revistas científicas (nacionais e estrangeiras) e em apresentação de trabalhos científicos.

Corpo Técnico Administrativo disponível para o Curso

O Corpo Técnico Administrativo para o Curso é composto por uma Secretária, além da Coordenadora do Curso.

2. CONCLUSÃO

2.1 Aprova-se, com fundamento na Deliberação CEE 147/2016, o Curso de Especialização em Assistência Multiprofissional às Pessoas com Doenças Crônicas no Contexto Hospitalar, do Centro de Formação de Recursos Humanos para o SUS/SP “Dr. Antonio Guilherme de Souza” – CEFOR – Unidade Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo, com uma turma por ano, com no mínimo vinte e quatro e no máximo trinta e duas vagas.

São Paulo, 27 de janeiro de 2020.

a) Cons^a Maria Cristina Barbosa Storopoli
Relatora

3. DECISÃO DA CÂMARA

A CÂMARA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR adota, como seu Parecer, o Voto da Relatora.

Presentes os Conselheiros Cláudio Mansur Salomão, Décio Lencioni Machado, Eliana Martorano Amaral, Ivan Góes, Luís Carlos de Menezes, Marcos Sidnei Bassi, Maria Cristina Barbosa Storopoli, Roque Theóphilo Júnior e Rose Neubauer.

Sala da Câmara de Educação Superior, 29 de janeiro de 2020.

a) Cons. Roque Theóphilo Júnior
Presidente

DELIBERAÇÃO PLENÁRIA

O CONSELHO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO toma conhecimento, da decisão da Câmara de Educação Superior, nos termos do Voto da Relatora.

Sala “Carlos Pasquale”, em 05 de fevereiro de 2020.

Cons. Hubert Alquéres
Presidente