



CONSELHO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO

PRAÇA DA REPÚBLICA, 53 – CENTRO/SP - CEP: 01045-903
FONE: 2075-4500

PROCESSO	CEESP-PRC-2023/00180		
INTERESSADA	Faculdade de Medicina de São José do Rio Preto		
ASSUNTO	Curso de Especialização em Medicina do Trabalho: Adição de Módulo opcional para turma em andamento e alterações do PPC para turma 2024-2026		
RELATOR	Cons. Marcos Sidnei Bassi		
PARECER CEE	Nº 144/2025	CES "D"	Aprovado em 14/05/2025 Comunicado ao Pleno em 21/05/2025

CONSELHO PLENO

1. RELATÓRIO

1.1 HISTÓRICO

Trata-se de duas solicitações da Faculdade de Medicina de São José do Rio Preto / FAMERP em relação ao Curso de Especialização em Medicina do Trabalho, nos termos da Deliberação CEE 197/2021, vigente à época da submissão dos pedidos:

A – Adição de um módulo **opcional** para os alunos, com aumento de carga horária para a Turma **2023 – 2024 – em andamento** (Ofício G.D.G. 126/2024, protocolado em 15/07/2024, às fls. 92);

B – Alteração do PPC e comunicação da oferta da turma **2024 – 2026** (Ofício G.D.G. 139/2024, protocolado em 14/08/2024, às fls. 108).

Os autos foram enviados para a AT em 10/09/2024 e baixados em diligência em 18/10/2024, solicitando esclarecimentos sobre siglas utilizadas e sobre a carga horária oferecida de forma remota.

A IES enviou a resposta em 12/11/2024 (às fls. 199 e 200), prestando os esclarecimentos solicitados.

Entretanto, a AT verificou que a FAMERP não havia protocolado o pedido de novo credenciamento, em desacordo com a legislação deste Conselho (e alertou a IES em 18/10/2024).

Portanto, todos os processos de interesse da FAMERP tiveram seu trâmite suspenso, nos termos do § 2º do art. 27 da Deliberação CEE 171/2019, pela Portaria CEE-GP 19, de 03/02/2025 (às fls. 193).

Após apresentação do pedido de novo credenciamento, os processos da IES puderam seguir o fluxo normal.

Os autos retornaram para a AT em 17/02/2025.

1.2 APRECIÇÃO

Dados Institucionais e do Curso

Recredenciamento	Parecer CEE 114/2020, Portaria CEE-GP 128/2020, DOE 29/04/2020, por 5 anos
Novo Recredenciamento	Processo CEESP-PRC-2024/00296, protocolado em 10/02/2025, em diligência na AT para complementação de documentação, antes da designação de Especialistas *
Diretor	Prof. Dr. Francisco de Assis Curi, gestão 2021-2025 (Ofício CES 462/2024)
Aprovação do PPC do Curso	Parecer CEE 98/2024, Portaria CEE/GP 105/2024, DOE 01/04/2024

A Deliberação CEE 197/2021, vigente à época do protocolo dos pedidos, dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação das instituições de educação nos cursos de pós-graduação lato sensu (especialização) do Sistema de Ensino do Estado de São Paulo e os pedidos serão verificados nos termos dessa legislação:

A - Adição de um módulo opcional para os alunos, com aumento de carga horária para a Turma 2023 - 2024:

Essa alteração foi aprovada pelo Conselho Departamental 23/2024 (às fls. 94), e a FAMERP justifica-se:

"(...) a carga horária atualmente disponível não é suficiente para permitir que os alunos absorvam adequadamente os conceitos teóricos e os coloquem em prática durante os estágios.

A complementação de 450 horas para 1.920 horas nos permitiria expandir o currículo, incluindo mais horas dedicadas a estudos de caso, simulações clínicas e práticas supervisionadas, pois nos possibilitaria abordar, de forma prática, tópicos adicionais de importância crescente na medicina do trabalho, como saúde



CEESP/PC/202500154

mental no ambiente profissional, ergonomia e avaliação de riscos e prevenção de acidentes laborais. Esses temas são essenciais para uma formação completa e atualizada dos futuros médicos do trabalho.”

A Matriz aprovada pelo Parecer CEE 98/2024, que aprovou o Projeto do Curso:

Módulo	Disciplinas	CH
I	– Introdução a medicina do trabalho. Ética Médica em Saúde do Trabalhador. Políticas e Promoção da Saúde dos Trabalhadores.	30h
	– Normas Regulamentadoras e Legislação Trabalhista e Previdenciária, Cível e Criminal, relacionadas ao trabalho. Responsabilidade Cível e Penal do médico do trabalho. Segurança e Perícia Médica do Trabalho.	45h
	– Vigilância em Saúde e Trabalho. Epidemiologia ocupacional.	30h
II	– Administração e Planejamento do programa de gerenciamento de risco. Gestão em saúde e segurança do trabalho / Higiene ocupacional. Agentes ocupacionais. Toxicologia ocupacional. Riscos ergonômicos. Patologias do trabalho: acidentes e doenças ocupacionais relacionadas ao trabalho. Psicopatologia e Saúde Mental do trabalhador / Emergência e Urgência.	120h
III	– Avaliação Clínica em Saúde do trabalhador. Identificação, análise e controle dos Programas Controle Médico de Saúde Operacional (NR7) / Identificação, análise, implementação e controle dos Programas de Prevenção de Riscos Ambientais (NR9)	105h
	- Metodologia da Pesquisa Científica / TCC	120h
TOTAL		450h

Quadro Comparativo das alterações para a turma de 2023-2024

	Aprovada Parecer CEE 98/2024	Solicitada
CH	450 h	1.920 h
Introdução de um Módulo Opcional	-	1.470 h de Complementação * (1.270 h de Estágio / Práticas Supervisionadas + 200 h de Supervisão)
Público-alvo	Graduados em Medicina	Permanece igual
Vagas/turmas	Mínimo 30 e máximo 60 alunos	Permanece igual
Coordenador Geral	José Carlos Lopes Doutor Saúde Coletiva, UNICAMP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, UNICAMP Esp. Medicina do Trabalho, Associação Médica Brasileira e Associação Nacional de Medicina do Trabalho Graduado Medicina, FAMERP	Permanece igual
Local	FAMERP Av. Brig. Faria Lima, 5416 - Vila São Pedro, São José do Rio Preto	Permanece igual

* Seleção de Locais de Trabalho:

“Análise e identificação de empresas e indústrias que possuam programas de Medicina do Trabalho estabelecidos e infraestrutura adequada para a realização do estágio supervisionado.

Estabelecer parcerias com empresas que demonstrem interesse em contribuir para a formação de futuros profissionais da área.

O presente projeto de complementação será opcional, devendo o aluno indicar o local para a realização do estágio.”

* Realização do Estágio Supervisionado:

“Supervisão do estágio em campo com a presença de profissionais experientes em Medicina do Trabalho.

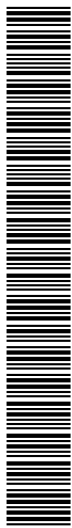
Realizar atividades de avaliação de riscos, investigação de doenças ocupacionais, orientação sobre uso correto de equipamentos de proteção individual (EPI), entre outras.

Estimular os alunos a interagirem com os trabalhadores e profissionais da empresa para obter uma visão completa do ambiente de trabalho.”

Cronograma das Supervisões do módulo adicional

PCMSO = Programa de Controle Médico de Saúde
PPRA = Programa de Prevenção de Riscos Ambientais

Data	Horário	Tema	Tutor Responsável
Julho/2024	9 h – 12 h	Realização de PPRA – NR-9	José Carlos Lopes Doutor Saúde Coletiva, UNICAMP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, UNICAMP Esp. Medicina do Trabalho, Associação Médica Brasileira e Associação Nacional de Medicina do Trabalho Graduado Medicina, FAMERP
Agosto/2024	9 h – 12 h	Diagnóstico, Manejo e Prevenção das Doenças Ocupacionais	Clésio Sousa Mestre Medicina Preventiva, USP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, USP Esp. Ergonomia, Fac. Ciências Médicas MG Esp. Medicina do Trabalho, FAMERP Graduado Medicina, Esc. de Medicina da Santa Casa de Misericórdia de Vitória



Setembro/2024	9 h – 12 h	Programa de Prevenção Auditiva	José Carlos Lopes Doutor Saúde Coletiva, UNICAMP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, UNICAMP Esp. Medicina do Trabalho, Associação Médica Brasileira e Associação Nacional de Medicina do Trabalho Graduado Medicina, FAMERP
Outubro/2024	9 h – 12 h	Promoção da Saúde no Ambiente de Trabalho	
Novembro/2024	9 h – 12 h	Elaboração, Planejamento e Implementação de PCMSO	Juliano Cintra Nascimento Resid. Médica Ortopedia e Traumatologia, FAMERP Esp. Medicina do Trabalho, FAMERP Graduado medicina, Univ. Federal de Juiz de Fora
Dezembro/2024	9 h – 12 h	Ergonomia e Adaptação do Ambiente de Trabalho	Lenz Alberto Alves Cabral Mestre Enfermagem, FAMERP Esp. Ergonomia aplicada ao Trabalho, Fac. de Ciências Médica MG Esp. Medicina do Trabalho, Fac. Medicina Itajubá Graduado Medicina, Univ. federal de Uberlândia
Janeiro/2025	9 h – 12 h	Análise e Medidas de Prevenção de Acidentes de Trabalho	José Carlos Lopes Doutor Saúde Coletiva, UNICAMP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, UNICAMP Esp. Medicina do Trabalho, Associação Médica Brasileira e Associação Nacional de Medicina do Trabalho Graduado Medicina, FAMERP

B - Alteração do PPC e comunicação da oferta da turma 2024 – 2026:

A comunicação da nova turma foi feita com cerca de 64 dias de antecedência, não obedecendo a determinação da Deliberação CEE 197/2021 (antecedência de 90 dias).

Para a turma de 2024-2026 houve alteração de disciplinas e carga horária na Matriz, incorporando agora o módulo de *Atividades Práticas em Medicina do Trabalho* de 1.320 horas.

A justificativa, objetivos, infraestrutura física e pessoal permanecem iguais, assim como o público-alvo, coordenação e local das aulas.

As vagas antes previam um mínimo de 30 vagas, passando agora para 20 vagas mínimas.

Turma 2024 - 2026	
CH	1.920 h em 18 meses
Público-alvo	Graduados em Medicina
Vagas/turmas	Mínimo de 20 e máximo de 60 vagas
Coordenador	José Carlos Lopes Doutor Saúde Coletiva, UNICAMP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, UNICAMP Esp. Medicina do Trabalho, Associação Médica Brasileira e Associação Nacional de Medicina do Trabalho Graduado Medicina, FAMERP
Local	Av. Brig. Faria Lima, 5416 - Vila São Pedro, São José do Rio Preto
Cronograma	As aulas serão ministradas mensalmente, sextas-feiras das 19h às 22h e sábados das 8h às 17h Previsão de início e término: 18/10/2024 a 28/03/2026

Matriz

PCMSO = Programa de Controle Médico de Saúde
PPRA = Programa de Prevenção de Riscos Ambientais

Módulo	Disciplinas	CH horas	
		Presencial	Remota
I	- Introdução a Medicina do Trabalho	45	15
	- Ética e Bioética em Saúde e Trabalho		
	- Políticas e Promoção da Saúde dos Trabalhadores.	60	30
	- Legislação aplicada à Saúde do Trabalhador		
II	- Responsabilidade Cível e Penal do Médico	45	15
	- Perícias Médicas em Medicina do Trabalho		
	- Vigilância em Saúde e Trabalho. Epidemiologia ocupacional.	180	15
	- Higiene Ocupacional		
III	- Toxicologia Ocupacional	150	45
	- Ergonomia aplicada ao Trabalho		
	- Patologias do Trabalho: Acidentes e Doenças relacionadas ao Trabalho e Nexo Causal	1.320	120
	- Psicopatologia e Saúde Mental do Trabalhador		
IV	- Urgência e Emergência	30	90
	- Avaliação Clínica em Saúde do Trabalhador		
	- Gestão em Segurança e Saúde no Trabalho	90	
	- Elaboração e Implementação do PCMSO		
V	- Elaboração e Implementação dos PPPRA	1.920	
	- Práticas Supervisionadas em Medicina do Trabalho		
TOTAL		1.920	



Corpo Docente

Módulo	Docente
I	José Carlos Lopes Doutor Saúde Coletiva, UNICAMP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, UNICAMP Esp. Medicina do Trabalho, Associação Médica Brasileira e Associação Nacional de Medicina do Trabalho Graduado Medicina, FAMERP
	Kleber Henrique Saconato Afonso Mestre Direito, Centro Univ. Eurípedes de Marília Esp. Contabilidade, Auditoria e Planejamento Tributário, USP Graduado Direito, Univ. Metodista de Piracicaba
	Clésio Sousa Mestre Medicina Preventiva, USP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, USP Esp. Ergonomia, Fac. Ciências Médicas MG Esp. Medicina do Trabalho, FAMERP Graduado Medicina, Esc. de Medicina da Santa Casa de Misericórdia de Vitória
II	Lenz Alberto Alves Cabral Mestre Enfermagem, FAMERP Esp. Ergonomia aplicada ao Trabalho, Fac. de Ciências Médica MG Esp. Medicina do Trabalho, Fac. Medicina Itajubá Graduado Medicina, Univ. federal de Uberlândia
	Gerardo Maria Araújo Filho Pós-Doutorado Doutor Neurologia/Neurociências, UNIFESP Mestre Neurologia/Neurociências, UNIFESP Resid. Médica Psiquiatria, UNIFESP Graduado Medicina, Univ. Federal do CE
III	José Carlos Lopes Doutor Saúde Coletiva, UNICAMP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, UNICAMP Esp. Medicina do Trabalho, Associação Médica Brasileira e Associação Nacional de Medicina do Trabalho Graduado Medicina, FAMERP
	Clésio Sousa Mestre Medicina Preventiva, USP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, USP Esp. Ergonomia, Fac. Ciências Médicas MG Esp. Medicina do Trabalho, FAMERP Graduado Medicina, Esc. de Medicina da Santa Casa de Misericórdia de Vitória
IV	José Carlos Lopes Doutor Saúde Coletiva, UNICAMP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, UNICAMP Esp. Medicina do Trabalho, Associação Médica Brasileira e Associação Nacional de Medicina do Trabalho Graduado Medicina, FAMERP
	Lenz Alberto Alves Cabral Mestre Enfermagem, FAMERP Esp. Ergonomia aplicada ao Trabalho, Fac. de Ciências Médica MG Esp. Medicina do Trabalho, Fac. Medicina Itajubá Graduado Medicina, Univ. federal de Uberlândia
	Clésio Sousa Mestre Medicina Preventiva, USP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, USP Esp. Ergonomia, Fac. Ciências Médicas MG Esp. Medicina do Trabalho, FAMERP Graduado Medicina, Esc. de Medicina da Santa Casa de Misericórdia de Vitória
V	Nelson Iguimar Valério Doutor Psicologia, PUC/Campinas Mestre psicologia Clínica, PUC/Campinas Esp. psicologia Hospitalar, Cons. Regional de psicologia Graduado Licenciatura Plena em Psicologia, Fac. Riopretense de Filosofia, Ciências e Letras
	José Carlos Lopes Doutor Saúde Coletiva, UNICAMP Resid. Médica Medicina Preventiva e Social, UNICAMP Esp. Medicina do Trabalho, Associação Médica Brasileira e Associação Nacional de Medicina do Trabalho Graduado Medicina, FAMERP

A titulação do corpo docente proposto (3 doutores e 3 mestres) atende a Deliberação CEE 197/2021.

Alteração de Projeto Pedagógico de Curso de Especialização é tratada no artigo 16 da Deliberação CEE 197/2021:

"Art. 16 - As alterações curriculares relativas aos assuntos a seguir elencados deverão ser comunicadas ao CEE:

I - nomenclatura de componentes curriculares;

II - ementário;

III - distribuição de componentes curriculares ao longo do Curso;



IV - Carga Horária de Componentes Curriculares sem diminuição de Carga Horária Total do Curso.

§ 1º A comunicação de que trata este artigo deverá ser feita com antecedência mínima de seis meses antes do início da nova turma.

§ 2º As demais alterações curriculares não previstas neste artigo dependerão de autorização por parte do CEE.” (gg.nn.)

Considerações Finais

Trata o presente de duas solicitações referentes ao curso de Especialização em Medicina do Trabalho da Faculdade de Medicina de São José do Rio Preto com base no § 2º do artigo 16 da Deliberação CEE 197/2021, vigente à época da solicitação. A primeira refere-se à adição de módulo opcional, acrescentando 1470 horas ao Curso, sendo: 1270 horas de estágio e 200 horas de Práticas Supervisionadas, totalizando 1920 horas. Trata-se de uma complementação opcional. A segunda solicitação refere-se à alteração do Projeto Pedagógico do Curso, acrescentando esse módulo opcional, bem como comunicação de nova turma. As solicitações estão de acordo com o disposto na Deliberação CEE 197/2021, vigente à época.

2. CONCLUSÃO

2.1 Aprova-se, com fundamento na Deliberação CEE 197/2021, vigente à época da submissão dos pedidos, as alterações do Projeto Pedagógico do Curso de Especialização em Medicina do Trabalho, da Faculdade de Medicina de São José do Rio Preto, bem como toma-se conhecimento de nova turma.

2.2 Alertamos para que a Instituição observe os prazos legais para a comunicação de novas turmas, evitando causar prejuízos aos alunos e ao andamento do curso.

São Paulo, 09 de maio de 2025.

a) Cons. Marcos Sidnei Bassi
Relator

3. DECISÃO DA CÂMARA

A CÂMARA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR adota, como seu Parecer, o Voto do Relator.

Presentes os Conselheiros Anderson Ribeiro Correia, Bernardete Angelina Gatti, Cláudio Mansur Salomão, Hubert Alquéres, Marcos Sidnei Bassi, Mário Vedovello Filho, Nina Beatriz Stocco Ranieri, Roque Theophilo Junior e Rose Neubauer.

Sala da Câmara de Educação Superior, 14 de maio de 2025.

a) Cons. Hubert Alquéres
Presidente da Câmara de Educação Superior

DELIBERAÇÃO PLENÁRIA

O CONSELHO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO toma conhecimento, da decisão da Câmara de Educação Superior, nos termos do Voto do Relator.

Sala “Carlos Pasquale”, em 21 de maio de 2025

Consª Maria Helena Guimarães de Castro
Presidente

